



شماره: 1401/ف/ت/204

تاریخ: 1401/01/21

مرکز تحقیقات ارتقاء سلامت محیط کار

تفاهم نامه

مرکز تحقیقات ارتقاء سلامت محیط کار دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

با مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی گناباد

ماده 1: طرفین تفاهم

این تفاهم نامه فیما بین مرکز تحقیقات ارتقاء سلامت محیط کار دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی به نمایندگی جناب آقای دکتر محمد حسین وزیری که از این پس در این تفاهم نامه طرف اول و مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی گناباد به نمایندگی سرکار خانم دکتر نرجس بحری که از این پس در این تفاهم نامه طرف دوم نامیده می شوند، منعقد می گردد.

ماده 2: موضوع تفاهم نامه

هم افزایی و توسعه همکاری بین مراکز با هدف افزایش فعالیتهای تحقیقاتی و دسترسی و بکارگیری دانش فنی و تکنیک روز آمد و استفاده از ابزار و تجهیزات آزمایشگاهی و فضای فیزیکی در اجرای پروژه های مشترک پژوهشی، آموزشی، مدیریتی و خدماتی جهت توسعه خدمات ارتقاء سلامت شغلی.

ماده 3: تعهدات طرفین تفاهم نامه

الف: تعهدات مرکز تحقیقات ارتقاء سلامت محیط کار علوم پزشکی شهید بهشتی (طرف اول)

1. همکاری در تدوین پروپوزال های مشترک حسب درخواست طرف دوم
2. عقد قرار داد متقابل با طرف دوم جهت هر مورد همکاری که نیاز به عقد قرارداد دارد
3. همکاری در تدوین مقاله های علمی به زبان فارسی و انگلیسی و انتشار آنها بصورت مشترک با طرف دوم
4. همکاری در برگزاری سمینار ، کنفرانس ، کارگاه و دوره های آموزش کوتاه مدت



شماره: 204/ف/ت/1401

تاریخ: 1401/01/21

مرکز تحقیقات ارتقاء سلامت محیط کار

ب: تعهدات مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت علوم پزشکی گناباد (طرف دوم)

1. همکاری در تدوین پروپوزال‌های مشترک حسب درخواست طرف اول
2. عقد قرار داد متقابل با طرف اول جهت هر مورد همکاری که نیاز به عقد قرارداد دارد
3. همکاری در تدوین مقاله های علمی به زبان فارسی و انگلیسی و انتشار آنها بصورت مشترک با طرف اول
4. همکاری در برگزاری سمینار ، کنفرانس ، کارگاه و دوره های آموزش کوتاه مدت

ماده 4: نحوه اجرا

بند 4-1- طرح های تدوین شده مشترک پس از مشخص نمودن مجری و همکاران طرح و سهم هریک از طرفین تفاهم نامه در تامین امکانات و اعتبارات، به مدیران طرفین تفاهم نامه ارسال می گردد و هرکدام از طرفین نماینده ای را از بین مجریان و همکاران طرح برای برقراری ارتباط و هماهنگی های لازم تعیین و معرفی می نماید.

بند 4-2- منافع حاصل از فعالیتهای مشترک بر اساس سهم هر یک از طرفین تفاهم نامه که در زمان تدوین قرارداد پیش بینی می شود به طرفین تعلق می گیرد.

3-4- مالکیت مادی و معنوی کلیه تولیدات علمی (مقاله، کتاب، پوستر، سخنرانی و...) و یا تولیدات صنعتی که در قالب طرح های مشترک موضوع این تفاهم نامه تدوین می شوند، باید توسط طرفین طرح تایید شود.

4-4- در پژوهش‌های مشترک بین مراکز ذکر عنوان هر دو طرف قرارداد به عنوان Affiliation نویسندگان، مخترعین و مکتشفین در تمام تولیدات علمی و صنعتی فوق الذکر اعم از مقاله، خلاصه مقاله، پوستر، کتاب، سخنرانی و ... که در نتیجه طرح های تحقیقاتی مشترک حاصل شده است، ضروری می باشد. ترکیب و ترتیب اسامی از نظر حفظ حقوق معنوی نیز باید با نظر مجریان طرح مشترک و تایید طرفین تفاهم نامه، ترجیحا در مرحله تصویب پروپوزال تعیین گردد.

5-4- استفاده از افراد یا منابع سایر مراکز و ذکر نام آنها در تولیدات علمی طرح های مشترک باید با نظر مجریان طرح و تایید طرفین تفاهم نامه باشد.

ماده 5: مدت تفاهم نامه



شماره: 1401/ف/ت/204

تاریخ: 1401/01/21

مرکز تحقیقات ارتقاء سلامت محیط کار

بند 5-1- این تفاهم نامه برای مدت 2 سال از تاریخ امضای قرارداد توسط طرفین تفاهم نامه معتبر می باشد و تمدید آن یک ماه قبل از انقضای مدت اعتبار با توافق طرفین امکانپذیر می باشد و در صورت اصلاح و بازنگری طرفین با توافق یکدیگر امکان اصلاح و بازنگری در مفاد تفاهم نامه را خواهند داشت.

بند 5-2- در صورت اتمام مدت اعتبار و عدم تمدید تفاهم نامه، انجام کلیه تعهدات ناتمام هر یک از طرفین بر طبق قرارداد مربوطه الزامی می باشد

بند 5-3- بعد از انعقاد تفاهم نامه، هر یک از طرفین می توانند بصورت کتبی و با اعلام قبلی سه ماهه نسبت به فسخ یک جانبه تفاهم نامه اقدام نمایند بدیهی است قراردادهای قبلی منعقد در قالب این تفاهم نامه تا اتمام پروژه به قوت خود باقی خواهد بود.

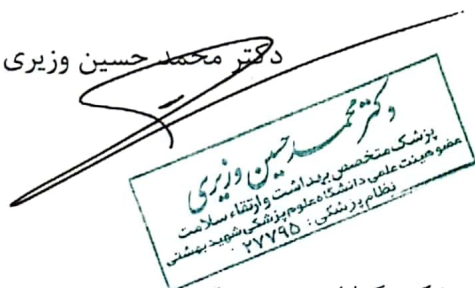
ماده 6: مرجع حل اختلاف

چنانچه در اجرا یا تفسیر مفاد تفاهم نامه اختلافی پیش آید اختلاف مذکور با مذاکره دوجانبه در شورای مشترک نمایندگان دو طرف حل و فصل خواهد شد. در صورت عدم حصول راه حل قابل قبول، بر طبق نظر داور مرضی الطرفین عمل خواهد شد.

این تفاهم نامه در 6 ماده، در دو نسخه به امضای دو طرف تفاهم نامه رسید و کلیه نسخ آن دارای اعتبار واحد است.

دکتر محمد حسین وزیری

رئیس مرکز سلامت کار دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی تهران



دکتر ترجس بحری

رئیس مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی گناباد

